

Kamstrup A/S
«Transparency Act» /
åbenhetsloven:

2024

Redegjørelse om «due diligence»-vurderinger 2024

Innhold

- 1** Introduksjon
- 2** Forretningsmodellen, driftsområder og organisasjon
- 3** «Due diligence»-vurderinger
- 4** Fremtidige handlingsplaner

1

Innledning

Denne erklæringen dekker driften til Kamstrup A/S i henhold til kravene i åpenhetsloven. Formålet med erklæringen er å kommunisere Kamstrups «due diligence»-prosess, våre funn og planer for å fremme en bærekraftig virksomhet når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne erklæringen dekker alle Kamstrup-enheter, inkludert vårt selskap i Norge.
Denne erklæringen dekker regnskapsåret 2024, fra 1. januar til 31. desember 2024.
Denne erklæringen er publisert i juni 2025 og vil bli publisert årlig.

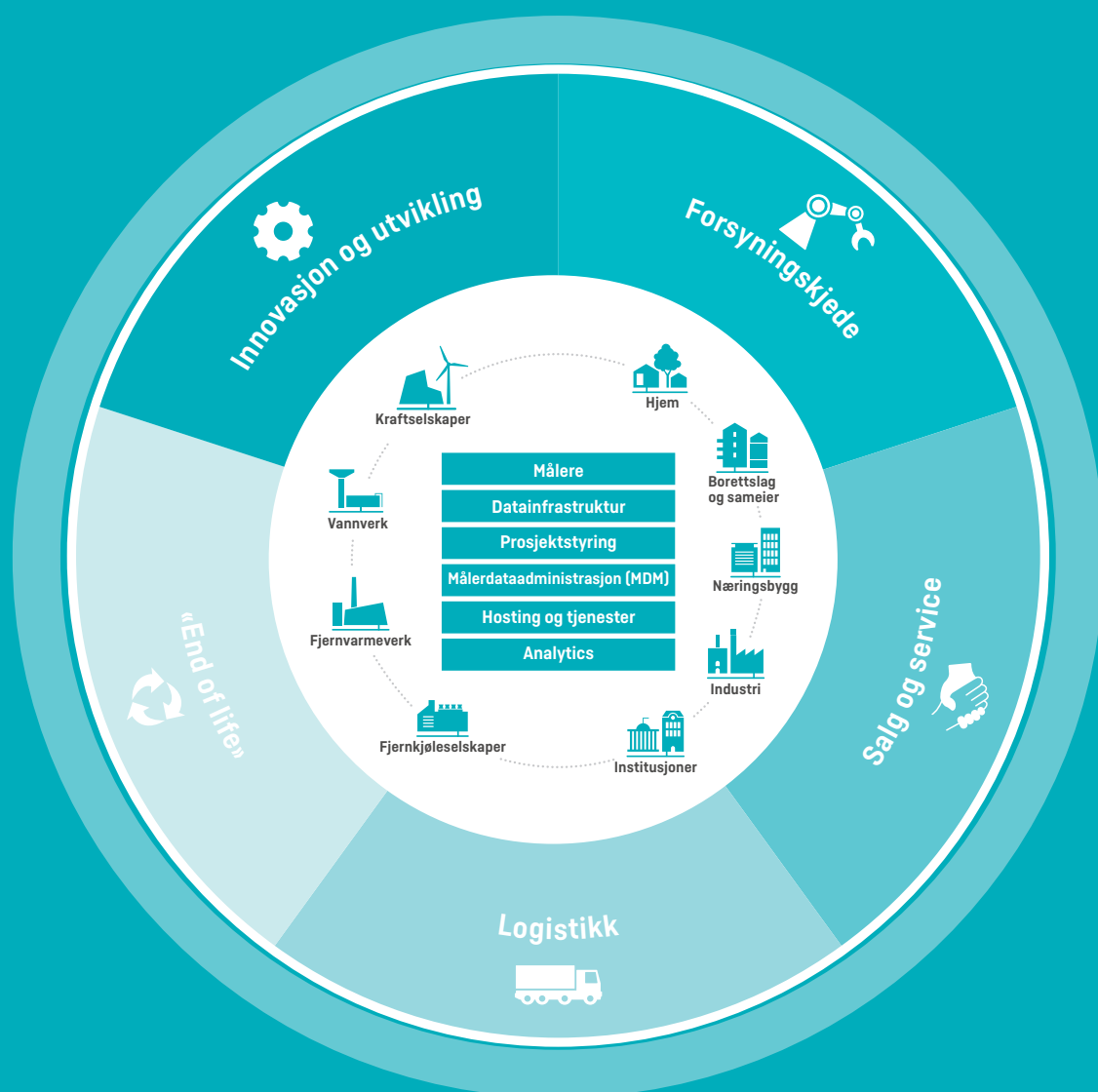
I kapittel 2 gir vi en oversikt over hvordan vi er organisert, hvilke driftsområder vi har og hva slags leverandører som er involvert i de ulike forretningsområdene. Kapittel 3 beskriver våre rutiner og retningslinjer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt hvordan vi har jobbet med «due diligence»-vurderinger det siste året. Kapittel 4 inneholder våre fremtidige planer for arbeid med disse temaene.



Søren Kvorning, CEO

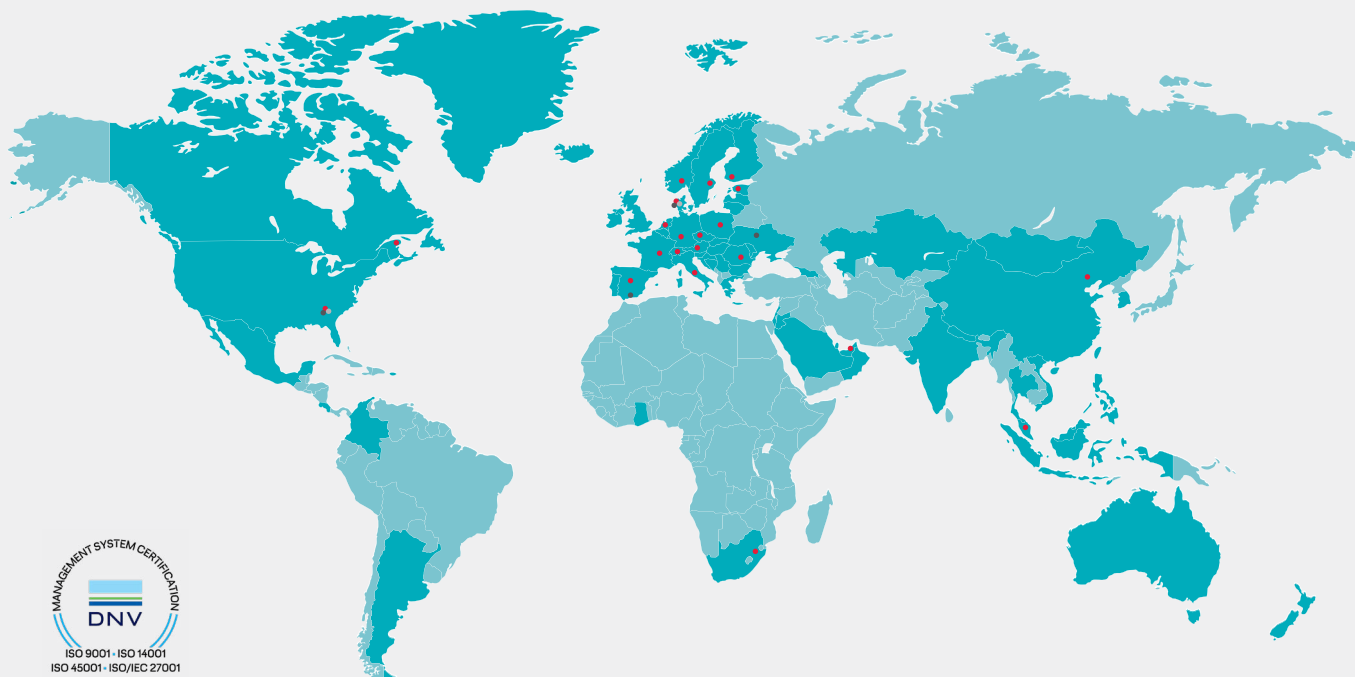
2

Forretningsmodellen, driftsområder og organisering



I hvert av trinnene i Kamstrups forretningsmodell jobber med å redusere påvirkningene fra innovasjon og utvikling, forsyningskjede, salg og service, logistikk samt slutten av levetiden til våre produkter og løsninger. På samme måte som vi jobber for å forbedre ytelsen og skape de beste mulighetene for kundene våre ved bruk av Kamstrups løsninger.

2 Ledelsessystemer



ISO 9001: Danmark, Frankrike, Nederland, Polen, Sverige, USA

ISO 27001: Danmark, Sverige • **ISO 14001:** Danmark, Sverige

ISO 45001: Danmark, Sverige • **ISO 17025:** Danmark, USA

- Innovasjon og utvikling
- Produksjonsanlegg
- Kamstrups kontorer
- Kamstrups forhandlere

Kamstrup er en ledende leverandør av intelligente målerløsninger og tjenester. Vi hjelper forsyningsleverandører over hele verden med å forbedre produksjon og distribusjon av rent vann og energi, og vi hjelper også med å skape en mer energieffektivt administrasjon av bygg. I nesten 80 år har Kamstrup vært dedikert til å gi kundene en handlingsorientert innsikt, som kundene våre trenger når de skal administrere nettverkene og forsyningene sin. Fordi vi tror at hyppige og nøyaktige data gir det beste grunnlaget for beslutningene. Vi tilbyr et bredt spekter av intelligente løsninger som dekker forbruksmålere, kommunikasjonsinfrastruktur, dataadministrasjon, dataanalyse, hosting og tjenester.

Kamstrup har ISO-sertifiseringer av forskjellige typer på flere steder (se kart), hvor den viktigste er sertifiseringene ISO 9001 (kvalitet), ISO 27001 (informasjonssikkerhet), samt ISO 17025 (testing og kalibrering), ISO 45001 (ledelsessystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen) og ISO 14001 (miljøledelsessystem).



Verdikjedeaktiviteter og potensielle sosiale konsekvenser



Utvinning og bearbeiding av råvarer

Potensiell risiko og påvirkning:

Utvinning og bearbeiding av råvarer hos oppstrømsleverandører kan gi sosiale konsekvenser.

Hva vi gjør:

Vår «due diligence»-prosess vurderer ESG-ytelsen til leverandører på nivå 1. Vi krever informasjon om kritiske råvarer, inkludert de fra konfliktområder.

Fakta:

100 % av Kamstrups relevante direkte leverandører kartlegges ved hjelp av risikovurderingsverktøyet ESG. Malene for rapportering av konfliktmineraler (CMRT og EMRT) innhentes fra relevante leverandører. Kamstrup krever at leverandører sørger for at kravene i Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører følges i hele forsyningskjeden.

Transport opp- og nedstrøms.

Potensiell risiko og påvirkning:

Fraktleverandører sitt juridiske og etiske ansvar for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Hva vi gjør:

Leverandører må støtte og følge FNs etiske retningslinjer for leverandører som en grunnleggende standard for etisk forretningspraksis.

Fakta:

Globale fraktleverandører har signert etiske retningslinjer for leverandører.



Produksjonens interne drift	Implementering av løsninger, tjenester og drift	Scenarier etter endt levetid
Potensiell risiko og påvirkning: Helse- og sikkerhetsrutiner, samt et integrert styringssystem, er avgjørende for å sette sikkerhet først. Det å skape bevissthet gjennom kommunikasjon er essensielt for at ansatte skal forstå grunnleggende rettigheter og retten til individuell utvikling, inkludert et trygt og sunt arbeidsmiljø.	Potensiell risiko og påvirkning: Uklare avtaler med underleverandører kan innebære risiko for arbeidstakerrettigheter. Mangelfull opplæring kan påvirke helse og sikkerhet negativt under installasjonsprosedyrer.	Risikoer: Uklare avtaler med underleverandører kan innebære risiko for arbeidstakerrettigheter. Mangelfull opplæring kan medføre helse- og sikkerhetsrisiko ved demontering, sortering og resirkulering.
Hva vi gjør: Vi er ISO 45001-sertifiserte, overvåker sosiale konsekvenser, gjennomfører interne revisjoner og reduserer risiko. Ansatte får opplæring i evakuerings- og sikkerhetsprotokoller. Interne ambassadører vurderer risikoer, konsekvenser og muligheter.	Hva vi gjør: Vår «due diligence»-prosess krever at leverandører overholder våre etiske retningslinjer for leverandører, og setter klare forventninger via Kamstrups leverandørportal og kontrakter.	Hva vi gjør: Vår «due diligence»-prosess krever at leverandører overholder våre etiske retningslinjer for leverandører, og setter klare forventninger via Kamstrups leverandørportal og kontrakter. Vi og våre servicepartnere lærer opp personell i sikker håndtering, overvåker sosiale konsekvenser, gjennomfører interne revisjoner og reduserer risiko.
Fakta: 100 % av alle ansatte må gjennomføre introduksjonskurs via e-læring om ansattes rettigheter, fordeler, helse og sikkerhet samt evakueringsrutiner. 100 % av alle ansatte er informert og har tilgang til ansathåndboken og det interne styringssystemet, som inneholder alle retningslinjer, veiledninger og instruksjoner. Kamstrup er ISO 45001-sertifisert.	Fakta: Vi gjennomfører en årlig kundetilfredshetsundersøkelse.	Fakta: Kamstrup er ISO 45001-sertifisert. Personalet er opplært i sikker og korrekt demontering og sortering av elektronisk avfall. Sikkerhetsrutiner er tilgjengelige for alle og gjennomgås jevnlig. Kamstrup forbeholder seg retten til å delta i revisjoner og vurderinger av leverandører og underleverandører.

2 Retningslinjer

Kamstrups etiske retningslinjer

Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører følger FNs Global Compacts ti prinsipper, som støtter menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljøvern og antikorrupsjon. Vi avviser alle former for tvangsarbeid, inkludert barnarbeid, og støtter fagforeningsfrihet og kollektive forhandlinger. Vi er stolte av å kunne tilby løsninger som hjelper kundene med å redusere sitt miljøavtrykk og fremmer bedriftenes miljøansvar. Vi oppmuntrer også til utvikling og spredning av miljøbevisste teknologier.

De etiske retningslinjene til Kamstrup tar for seg følgende forretningsetiske områder:

- Informasjon, data og systemer.
- Rettferdig handel og konkurranse.
- Unngå interessekonflikter.
- Forebygging av svindel og misbruk av Kamstrups eiendeler.
- Utforme, produsere og levere kvalitet.
- Miljømessig bærekraft.
- Respekt og beskyttelse av våre kolleger.
- Varslerordning.

Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører introduseres for nye ansatte når de begynner i Kamstrup. Ledere og roller som er identifisert som risikoutsatte vil få opplæring i Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører.



I løpet av 2024 har det ikke vært rapportert noen brudd på etiske retningslinjer for leverandører, inkludert saker knyttet til bestiklinger.

Kamstrup har integrert FNs Global Compact i våre etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører og i leverandørrisikostyringen.



Retningslinjer for mennesker, miljø, informasjon og nettsikkerhet utdypes i vår bærekraftsrapport for 2024.

Etiske retningslinjer for leverandører

For å sikre etisk atferd må leverandører følge Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører og FNs etiske retningslinjer for leverandører. Disse retningslinjene fastsetter krav til lovoverholdelse, forretningsintegritet, samt standarder for kvalitet, miljø, arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Retningslinjene omfatter følgende hovedområder:

- Samsvar med gjeldende lover og regler
- Korrupsjon og bestikkelser, hvitvasking av penger, interessekonflikter, beskyttelse og sikring av immaterielle rettigheter, rettferdig konkurranse
- Kvalitet: Gjensidig fordelaktige relasjoner med fokus på å levere høy kvalitet, kvalitetssertifiseringer og dokumentasjon
- Miljø: Overholdelse av kjemikalieforskrifter, konfliktmineraler og miljøansvar • Arbeidsstandarder: Organisasjonsfrihet, forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid, minstelønn og regulering av arbeidstid.
- Menneskerettigheter: Overholde internasjonale menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, trakassering, diskriminering, respekt for kultur og religion.

Bærekraftig styring

Avdelinger: Bærekraft og ESG-aktiviteter innen robusthet, risikoreduksjon og differensiering drives fra Kamstrups avdeling for kvalitet og bærekraft, som rapporterer til visepresidenten for kvalitet og bærekraft. For å sikre at ESG-rapportering oppfyller opplysningskravene til CSRD og ESRS, er finansdirektøren og vår økonomidirektør prosjektsponsorer.

«Due diligence» av direkte leverandører, også innen ESG-parametere, utføres av Kamstrups innkjøpsavdeling. Retningslinjer, prosesser og instruksjoner er etablert og tilgjengelige for alle interne aktører i Kamstrups kvalitetsstyringssystem.



2

Risikostyring i bedriften

Kamstrup opererer med en felles forståelse av vårt ansvar basert på følgende prinsipper:

- Vi driver virksomheten med respekt og følger alle relevante lover og forskrifter i alle land der vi driver virksomhet, og i samsvar med interne regler og retningslinjer.
- Vi driver virksomheten vår i tråd med prinsippene i FNs «Global Compact».

Varslertelefon

Kamstrup er et ansvarlig selskap med en transparent og åpen bedriftskultur, der de ansatte oppmuntres til å til å si ifra hvis de opplever problemer med etterlevelse eller andre uregelmessigheter. Vi har en garantert anonym varslingsportal, «Kamstrup Whistleblower Portal», hvor Kamstrups ansatte og eksterne interessenter som har interesse i Kamstrup, kan sende inn personlige eller anonyme rapporter om alvorlige hendelser i god tro.

Opplæring i varslerbevissthet.

Rapporteringsprosessen for observasjoner eller mistenkte brudd beskrives både i vårt interne styringssystem KamWay, som alle ansatte har tilgang til, og på Kamstrups nettsted.



3

«Due diligence»-vurderinger



Kamstrup har kartlagt alle direkte leverandører og gjennomført risikovurderinger.

Leverandørstyring

Samarbeid med ulike leverandører over hele verden krever streng overholdelse av relevante forskrifter og kundekrav. Vi går aldri på akkord med retningslinjene våre, og vi setter klare retningslinjer for hvordan vi driver virksomhet.

Våre obligatoriske krav er listet opp i våre etiske retningslinjer for leverandører, kontrakter, interne kravprosesser og leverandørseksjonen på Kamstrups nettsted, som dekker temaene nevnt i kapitlet om etiske retningslinjer.

Dialog og samarbeid med leverandører.

I 2024 gikk Kamstrup sammen med fire andre store danske selskaper inn i Aarhus Universitets prosjekt «ESG – fra rapportering til virksomhet». Målet var å hjelpe små og mellomstore bedrifter med å levere relevante ESG-data og bruke ESG til å støtte virksomheten sin. Kamstrup ønsker å gjøre leverandørene klare for fremtidige ESG-relaterte rapporteringskrav. Hver partner valgte fem SMB-leverandører for å styrke deres ESG-profiler. Arbeidsgrupper og dialog ga verdifull innsikt i ESG-beredskap og økt forståelse av hvordan krav påvirker små og mellomstore bedrifter. Deltagende SMB-er fikk råd om ESG-rapportering, standarder og metoder.

Dette initiativet vil resultere i et verktøysett for alle små og mellomstore bedrifter, tilgjengelig på nettstedet til Dansk Industri (DI), som gir omfattende ressurser til å styrke deres ESG-arbeid.

Opplæring

Vi lærer opp og utdanner løpende vår innkjøpsavdeling i ESG-ytelse for å sikre at alle ansatte har gode grunnleggende kunnskaper om ESG-påvirkninger, risikoer og muligheter innen sitt arbeidsfelt. I tillegg til e-læringsmoduler om ESG, får innkjøpsavdelingen opplæring i innkjøperbevissthet fra EcoVadis.



Alle resultater fra WCA-revisjoner håndteres og evalueres på samme måte som kvalitetsrevisjoner, noe som sikrer at ingen innkjøpere kan implementere en ny leverandør på egen hånd.

Leverandørenes «due diligence» og krav.

I 2024 lanserte Kamstrup et leverandørnettsted for å forbedre tilgjengeligheten og åpenheten rundt leverandørkrav, som dekker ansvarlig innkjøp, leverandørsamsvars- og kvalitetsstyring. Vi mener at fokus på bærekraft og ESG-rammeverket i våre innkjøpsrutiner vil bidra til positive endringer innen menneskerettigheter, etikk, klimaminimering samt håndtering av ressurser, stoffer, materialer og økt åpenhet.

Nivåer for CSR-vurderinger

Risikoen varierer fra land til land. For å screene, identifisere og redusere risikoer, basert på land, bransje, størrelse og kritikalitet, gjennomgår leverandørene en risikovurderingsprosess.

Nivå 1: Land med lav risiko: Alle leverandører må godta og signere Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører (eller lignende krav gjennom leverandørens egne innleverte etiske retningslinjer, med Kamstrups spesifiserte tillegg).

Nivå 2: Land med middels risiko: Alle leverandører må akseptere og signere Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører (eller lignende krav gjennom leverandørens egne innleverte etiske retningslinjer, med Kamstrups-spesifiserte tillegg) og fylle ut en supplerende egenvurdering, som deretter blir evaluert av Kamstrup.

Nivå 3: Land med høy risiko: Alle leverandører må godta og signere Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører (eller lignende krav gjennom leverandørens egne innleverte etiske retningslinjer, med Kamstrups-spesifiserte tillegg) og delta i en tredjeparts WCA-revisjon («Workplace Conditions Assessment») tildelt av Kamstrup. Vurdering av WCA-revisjon tildelt av Kamstrup.



Leverandørstyring

WCA-revisjoner («Workplace Conditions Assessment», arbeidsforholdsvurderinger)

Kamstrup bruker en sertifisert revisor til å gjennomføre WCA-revisjoner globalt. Revisjonene har som mål å oppnå en faglig/objektiv vurdering i samsvar med lokale lover og praksis. Bruk av ekstern revisor med lokal kunnskap og erfaring øker kvaliteten på revisjonen og gjør det enklere å gjennomgå dokumenter på lokalt språk.

Revisjonen dekker følgende områder:

- **Arbeid**
- **Lønn og arbeidstid**
- **Helse og sikkerhet**
- **Ledelsessystemer**
- **Miljø**

Teamet for håndtering av leverandørsamsvar på hovedkontoret koordinerer og følger opp alle revisjoner som utføres av det eksterne revisjonsselskapet. Avhengig av revisjonsresultatet skal leverandøren levere en forbedringsplan innen tre måneder etter at revisjonsrapporten er offentliggjort.

Som standard tolereres ikke nulltoleranse for funn som anses som alvorlige brudd på våre etiske retningslinjer for leverandører. Ved aksept skal nødvendige forbedringer

beslattes og koordineres med leverandøren. Store, moderate og små funn: Funnene og forbedringsplanen vil bli evaluert i leverandørevalueringen og gjennom en risikoanalyse. Nødvendige tiltak vil bli besluttet og koordinert med leverandøren. Alle resultater fra WCA-revisjoner håndteres og evalueres på samme måte som kvalitetsrevisjoner, noe som sikrer at ingen innkjøpere kan implementere en ny leverandør på egen hånd. Kamstrup hadde ingen nulltoleransefunn i 2024.

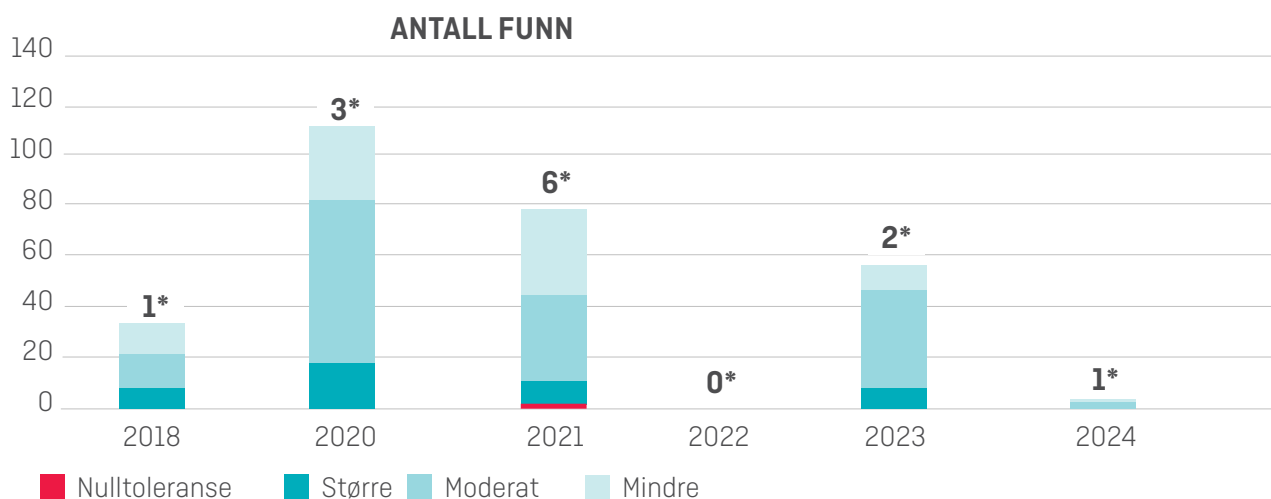
Leverandører av ikke-produktrelaterte materialer og tjenester

Nye leverandører av produksjonsutstyr, tjenester knyttet til frakt, vedlikehold, IT og hosting følger nivå 1 som tidligere beskrevet.

Menneskerettigheter

I forbindelse med vår «due diligence» relatert til innkjøpsprosessen forplikter vi våre leverandører til:

- Å støtte og respektere beskyttelsen av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sikre full overholdelse av disse.
- Å respektere kulturen og religionen i landene der vi eller de opererer, samt menneskene som bor der.
- Ikke tolerere noen form for trakassering, og handle umiddelbart hvis det forekommer.



*Antall revisjoner

3

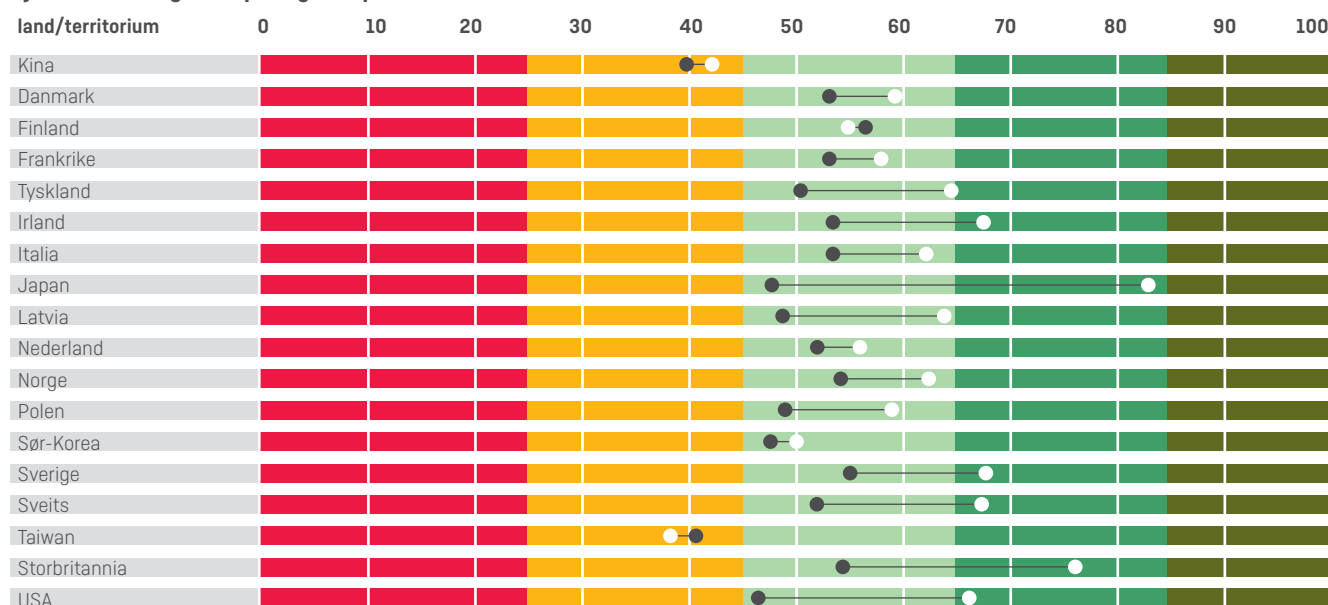
Leverandørens ESG-ytelse – startet i 2024.

Som en del av kvalifiseringen av nye leverandører av direkte deler blir leverandøren risikovurdert i det innledende due diligence-programmet for leverandører. Programmet inkluderer screening av sanksjonerte parter, økonomisk undersøkelse hos Dun & Bradstreet, EcoVadis ESG-screening, taushetserklæring, potensielle leverandørrevisjoner, etiske retningslinjer for leverandører samt kontrakter som lenker til Kamstrups leverandørportal med detaljerte krav innen kjemikaliesamsvar, konfliktmineraler, emballasje, helse og sikkerhet og bærekraft.

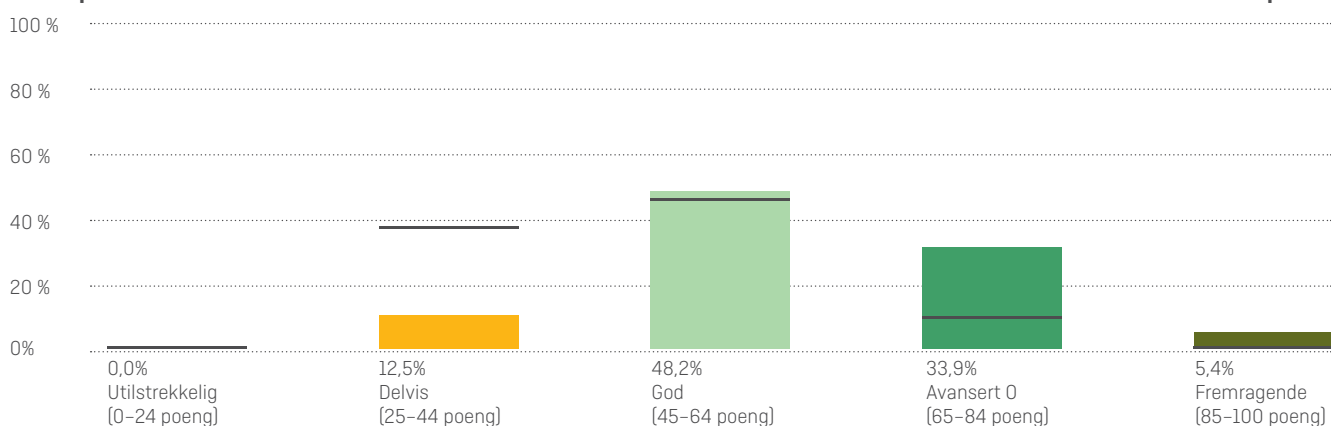
Bærekraft og ESG-ytelse er avgjørende faktorer når vi velger nye leverandører. For å forbedre oversikten, effektiviteten og «due diligence» i tråd med regelverket for ESG og internasjonale retningslinjer, integrerer vi Kamstrups leverandørportefølje på den internasjonalt anerkjente plattformen EcoVadis. Dette gjøres ikke bare for å screene leverandører for risiko, men også for å

måle, følge opp med korrigerende handlingsplaner og overvåke leverandørenes ESG-ytelse. Vurderingen av ESG-ytelse omfatter områder som miljø, arbeids- og menneskerettigheter, etikk og bærekraftig anskaffelse. Kriteriene bygger på internasjonale bærekraftsstandarter som de ti prinsippene i FNs «Global Compact», konvensjoner fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), standarder fra Global Reporting Initiative (GRI), ISO 26000, CERES-veikartet, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt koblinger til direktivet om bærekraftig selskapsrapportering (CSRD).

Illustrasjonen under viser dokumentert ESG-ytelse for Kamstrups direkte leverandører i EcoVadis, vurdert innen miljø, arbeidskraft og menneskerettigheter, etikk og bærekraftig anskaffelse. Null tilsvarer utilstrekkelig ytelse, mens 100 er fremragende ytelse.

Gjennomsnittlig total poengsum per

De svarte prikkene og linjene viser markedsgjennomsnitt innen leverandørindustriene. De hvite prikkene og søylene viser ytelsen til Kamstrups direkte leverandører. Kamstrups direkte leverandører presterer over gjennomsnittet på flere områder.

Antall partnere etter ESG-modenhet

3

Åpen dialog, opplæring og trivsel i Kamstrup

Medarbeiderutvikling

I Kamstrup verdsetter vi våre medarbeidere som vår største ressurs. Vår suksess avhenger av deres trivsel, motivasjon og innsats, støttet av flere tiltak for å sikre at våre kolleger trives. Høy medarbeidertilfredshet er avgjørende for å levere kvalitetsløsninger og beholde dyktige ansatte. Siden 2010 har vi gjennomført årlige tilfredshetsundersøkelser for å forbedre arbeidsmiljøet vårt.

Utdanne og motivere medarbeidere

Kamstrup fokuserer også på kontinuerlig utvikling av ansatte gjennom interne kurs, jobbtrening og ekstern opplæring, og oppfordrer våre medarbeidere til å inkludere dette i sin individuelle utviklingsplan.

Dialog og utvikling

Vår ambisjon er at alle ansatte i Kamstrup lever etter våre verdier om å inspirere, lede og levere. Det krever riktige

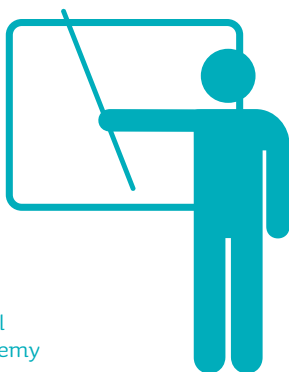
kvalifikasjoner, positivt samarbeid med kolleger og tydelige personlige mål. I 2024 deltok 76 % av alle ansatte verden over i en medarbeiderutviklingssamtale med sin leder, en økning på ni prosentpoeng. Målet vårt er 100 %. Kamstrup fokuserer også på kontinuerlig utvikling av ansatte gjennom interne kurs, jobbtrening og ekstern opplæring, og oppfordrer våre medarbeidere til å inkludere dette i sin individuelle utviklingsplan.

Nyansatte deltar i et standard introduksjonsprogram og et skreddersydd introduksjonsprogram, og kan delta på et bredt spekter av interne kurs. Kamstrup har et profesjonell LMS-system («Learning Management System»), som brukes til å distribuere et en rekke ulike læringsmuligheter, alt fra korte e-læringer til mer omfattende opplæringsprogrammer. I tillegg tilbys det flere eksterne kurs og opplæring for de ansatte, og vi sikrer individuelle utviklings- og karriereplaner for alle. Kamstrup har også et integrert masterprogram.

10 026 registreringer
på Kamstrup Learning-plattformen,
inkludert e-læring og kurs med
eksterne instruktører
sammenlignet med 2023.

212 kurs tilbydd i løpet
av 2024, en økning på 33 %
sammenlignet med 2023.

og **354 %** økning i antall
kursdeltagelser på Kamstrup Academy
sammenlignet med 2023.



3

Helse og sikkerhet – en topp prioritet

Helse og sikkerhet for våre ansatte er en hovedprioritet for Kamstrup. Siden 2007 har vi vært sertifisert i henhold til arbeidsmiljøstandarden ISO 45001, og OSHA i USA for å sikre et høyt sikkerhetsnivå i hele organisasjonen. Vår helse- og sikkerhetsorganisasjon består av 16 grupper i Danmark, fire i Sverige og fem i USA med representanter fra alle forretningsområder og avdelinger, som sikrer lokal tilstedeværelse og initiativer.

Helse- og sikkerhetshendelser – hendelser med tapt arbeidstid

Skadefrekvensen for hendelser som forårsaker fravær på mer enn én dag, er 1,7 fraværsskader per 1 million arbeidstimer i 2024. Dette betyr at LTIF-resultatet har bedret seg for tredje år på rad. I 2024 er LTIF for ansatte i produksjonen 7,7, mens LTIF for administrasjonsansatte er 0,0. Alvorlighetsgraden for skader med fravær var 37,5 i 2024, en økning fra 18,9 i 2023. Nedgangen i LTIF fra 2022 til 2024 skyldes et proaktivt helse- og sikkerhetsarbeid med fokus på bevisstgjøring, sikkerhetsturer, økt dialog, kontinuerlig kommunikasjon og opplæring av helse- og sikkerhetsombud og ansatte.

Opplæring

Vi har hatt kontinuerlig fokus på å redusere antall hendelser, forebygge belastningsskader (RSI), øke bevisstheten og trene ansatte i evakuering og krisehåndtering.

Opplæring i nødevakuering

Opplæring i nødevakuering er en viktig del av Kamstrups beredskapsprogram. Denne opplæringen gir ansatte nødvendig kunnskap om trygge evakueringsprosedyrer og hvilke tiltak som må tas ved en nødssituasjon. Opplæringen er utformet for å sikre alle ansattes trygghet ved å gi dem ferdighetene som kreves for å opprettholde våre sikkerhetsstandarder på arbeidsplassen. Opplæringen er obligatorisk for alle i Kamstrup.

Psykososialt arbeidsmiljø

Vi legger like stor vekt på psykososiale aspekter som på de fysiske. Basert på årlige resultater fra vurderingen av psykososialt arbeidsmiljø, iverksetter avdelingsledere nødvendige tiltak for å løse identifiserte utfordringer. Undersøkelsen dekker områder som stress, diskriminering, mobbing og trakassering. Vi jobber kontinuerlig for å sikre en trygg arbeidsplass preget av mangfold, likestilling og inkludering.

2

Fremtidig handlingsplan

Implementere tiltak for å forebygge, begrense og avslutte negative effekter

Kamstrup har prosesser på plass for å overvåke, forebygge, begrense og avslutte negative effekter på menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden og hos Kamstrup.

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre vår oversikt over potensielle og faktisk påvirkning, samt å sikre økt åpenhet og samarbeid mot forbedringer der det er identifisert potensielle mangler. Derfor satser vi på ESG-opplæring og rapportering av bærekraft.

Internt i Kamstrup har vi satt et strategisk bærekraftsmål for det beste arbeidsmiljøet i bransjen i 2030. Vi følger flere tiltak de kommende årene for å nå denne ambisjonen. Fokusområdene våre for Kamstrups ansatte er helse og sikkerhet, medarbeiderutvikling, trivsel og motivasjon, samt medarbeiderutvikling.

Prioriteringer i 2025:**Medarbeiderutvikling**

I 2025 vil fokuset på medarbeideragendaen være på å redesigne medarbeidersamtalene med det formål å utvikle medarbeidernes potensial.

Vi legger vekt på lederutvikling som en nøkkel til motivasjon og trivsel blant ansatte.

Helse og sikkerhet

Fortsatt fokus på risikovurdering og reduksjon i antall ulykker
Oppfølging av funnene fra arbeidsplassvurderingen

Bevissthet og opplæring i beredskap.

Leverandørstyring

Vi fortsetter «onboarding» og implementering av alle direkte leverandører i «due diligence»-plattformen for ESG.

Vi følger opp leverandørenes modenhetsresultater innen ESG og setter mål for 2026.

Kontakter

Hvis du har spørgsmål om Kamstrups initiativer og resultater i forhold til kravene i «Transparency Act» / åbenhedsloven, ber vi deg om å sende en e-post med din forespørsel til:

coc@kamstrup.com