

Kamstrup A/S
«Transparency Act» /
åbenhetsloven:

2025

Redegjørelse om «due diligence»-vurderinger 2025

Innhold

- 1** Introduksjon
- 2** Forretningsmodellen, driftsområder og organisasjon
- 3** Forsyningskjede
- 4** Konsekvenser, risikoer og tiltak

1

Innledning

Denne erklæringen dekker driften til Kamstrup A/S i henhold til kravene i åpenhetsloven. Formålet med erklæringen er å kommunisere Kamstrups «due diligence»-prosess, våre funn og planer for å fremme en bærekraftig virksomhet når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne erklæringen dekker alle Kamstrup-enheter, inkludert vårt selskap i Norge.
Denne erklæringen dekker regnskapsåret 2025 fra 1. januar til 31. desember 2025.
Denne erklæringen er publisert i juni 2026 og vil bli publisert årlig.

I kapittel 2 gir vi en oversikt over hvordan vi er organisert, hvilke driftsområder vi har og hva slags leverandører som er involvert i de ulike forretningsområdene. Kapittel 3 beskriver våre rutiner og retningslinjer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt hvordan vi har jobbet med «due diligence»-vurderinger det siste året. Kapittel 4 dekker våre identifiserte konsekvenser, risikoer og tiltak.



Søren Kvorning, CEO

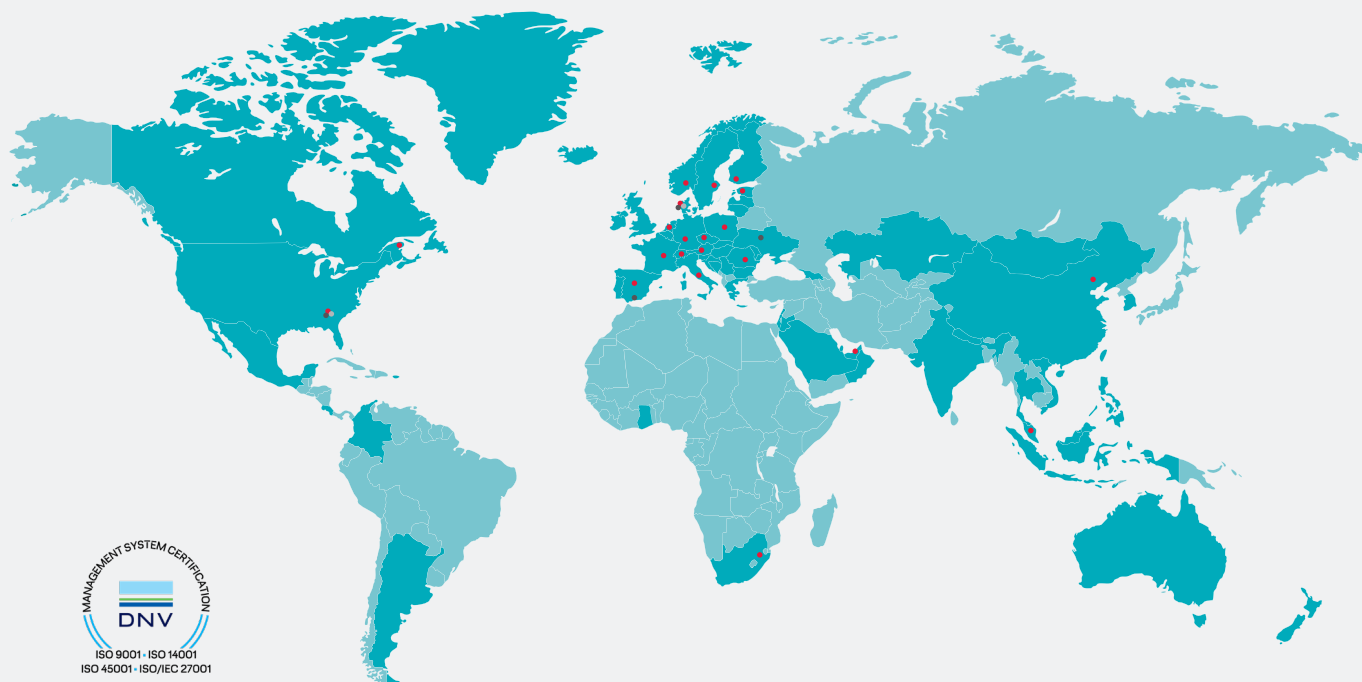
2

Forretningsmodellen, driftsområder og organisering



I hvert av trinnene i Kamstrups forretningsmodell jobber med å redusere påvirkningene fra innovasjon og utvikling, forsyningskjede, salg og service, logistikk samt slutten av levetiden til våre produkter og løsninger. På samme måte som vi jobber for å forbedre ytelsen og skape de beste mulighetene for kundene våre ved bruk av Kamstrups løsninger.

2 Ledelsessystemer



ISO 9001: Danmark, Frankrike, Nederland, Polen, Sverige, USA

ISO 27001: Danmark, Sverige • **ISO 14001:** Danmark, Sverige

ISO 45001: Danmark, Sverige • **ISO 17025:** Danmark, USA

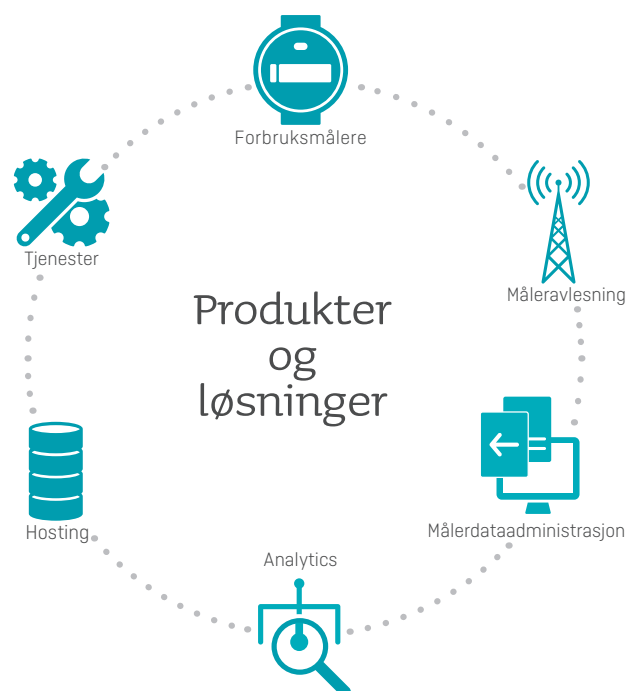
- Innovasjon og utvikling
- Produksjonsanlegg
- Kamstrups kontorer
- Kamstrups forhandlere

Kamstrup har ISO-sertifiseringer av forskjellige typer på flere steder (se kart), hvor den viktigste er sertifiseringene ISO 9001 (kvalitet), ISO 27001 (informasjonssikkerhet), samt ISO 17025 (testing og kalibrering), ISO 45001 (ledelsessystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen) og ISO 14001 (miljøledelsessystem).

Hva vi gjør

Kamstrup er en ledende leverandør av intelligente målerløsninger og tjenester. Vi hjelper forsyningsleverandører over hele verden med å forbedre produksjon og distribusjon av rent vann og energi, og vi hjelper også med å skape en mer energieffektivt administrasjon av bygg. I nesten 80 år har Kamstrup vært dedikert til å gi kundene en handlingsorientert innsikt, som kundene våre trenger når de skal administrere nettverkene og forsyningene sin. Fordi vi tror at hyppige og nøyaktige data gir det beste grunnlaget for beslutningene. Vi tilbyr et bredt spekter av intelligente løsninger som dekker forbruksmålere, kommunikasjonsinfrastruktur, dataadministrasjon, dataanalyse, hosting og tjenester.

We Make What You Measure Matter



Verdikjedeaktiviteter og potensielle sosiale konsekvenser



Utvinning og bearbeiding av råvarer

Potensiell risiko og påvirkning:

Utvinning og bearbeiding av råvarer hos oppstrømsleverandører kan gi sosiale konsekvenser.

Hva vi gjør:

Vår «due diligence»-prosess vurderer ESG-ytelsen til leverandører på nivå 1. Vi krever informasjon om kritiske råvarer, inkludert de fra konfliktområder.

Fakta:

100 % av Kamstrups relevante direkte leverandører kartlegges ved hjelp av risikovurderingsverktøyet ESG. Malene for rapportering av konfliktmineraler (CMRT og EMRT) innhentes fra relevante leverandører. Kamstrup krever at leverandører sørger for at kravene i Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører følges i hele forsyningskjeden.

Transport opp- og nedstrøms.

Potensiell risiko og påvirkning:

Fraktleverandører sitt juridiske og etiske ansvar for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Hva vi gjør:

Leverandører må støtte og følge FNs etiske retningslinjer for leverandører som en grunnleggende standard for etisk forretningspraksis.

Fakta:

Globale fraktleverandører har signert etiske retningslinjer for leverandører.



Produksjonens interne drift	Implementering av løsninger, tjenester og drift	Scenarier etter endt levetid
Potensiell risiko og påvirkning: Helse- og sikkerhetsrutiner, samt et integrert styringssystem, er avgjørende for å sette sikkerhet først. Det å skape bevissthet gjennom kommunikasjon er essensielt for at ansatte skal forstå grunnleggende rettigheter og retten til individuell utvikling, inkludert et trygt og sunt arbeidsmiljø.	Potensiell risiko og påvirkning: Uklare avtaler med underleverandører kan innebære risiko for arbeidstakerrettigheter. Mangelfull opplæring kan påvirke helse og sikkerhet negativt under installasjonsprosedyrer.	Risikoen: Uklare avtaler med underleverandører kan innebære risiko for arbeidstakerrettigheter. Mangelfull opplæring kan medføre helse- og sikkerhetsrisiko ved demontering, sortering og resirkulering.
Hva vi gjør: Vi er ISO 45001-sertifisert, overvåker sosiale konsekvenser, gjennomfører interne revisjoner og reduserer risiko. Ansatte får opplæring i evakuerings- og sikkerhetsprotokoller. Interne ambassadører vurderer risikoer, konsekvenser og muligheter.	Hva vi gjør: Vår «due diligence»-prosess krever at leverandører overholder våre etiske retningslinjer for leverandører, og setter klare forventninger via Kamstrups leverandørportal og kontrakter.	Hva vi gjør: Vår «due diligence»-prosess krever at leverandører overholder våre etiske retningslinjer for leverandører, og setter klare forventninger via Kamstrups leverandørportal og kontrakter. Vi og våre servicepartnere lærer opp personell i sikker håndtering, overvåker sosiale konsekvenser, gjennomfører interne revisjoner og reduserer risiko.
Fakta: 100 % av alle ansatte må gjennomføre introduksjonskurs via e-læring om ansattes rettigheter, fordeler, helse og sikkerhet samt evakueringsrutiner. 100 % av alle ansatte er informert og har tilgang til ansatthåndboken og det interne styringssystemet, som inneholder alle retningslinjer, veiledninger og instruksjoner. Kamstrup er ISO 45001-sertifisert.	Fakta: Vi gjennomfører en årlig kundetilfredshetsundersøkelse.	Fakta: Kamstrup er ISO 45001-sertifisert. Personalet er opplært i sikker og korrekt demontering og sortering av elektronisk avfall. Sikkerhetsrutiner er tilgjengelige for alle og gjennomgås jevnlig. Kamstrup forbeholder seg retten til å delta i revisjoner og vurderinger av leverandører og underleverandører.

2 Retningslinjer

Kamstrups etiske retningslinjer

Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører følger FNs Global Compacts ti prinsipper, som støtter menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljøvern og antikorrupsjon. Vi avviser alle former for tvangsarbeid, inkludert barnearbeid, og støtter fagforeningsfrihet og kollektive forhandlinger. Vi er stolte av å kunne tilby løsninger som hjelper kundene med å redusere sitt miljøavtrykk og fremmer bedriftenes miljøansvar. Vi oppmuntrer også til utvikling og spredning av miljøbevisste teknologier.

De etiske retningslinjene til Kamstrup tar for seg følgende forretningsetiske områder:

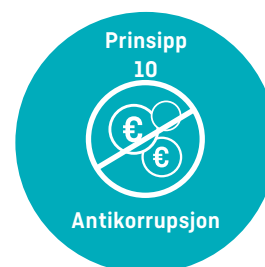
- Informasjon, data og systemer.
- Rettferdig handel og konkurranse.
- Unngå interessekonflikter.
- Forebygging av svindel og misbruk av Kamstrups eiendeler.
- Utforme, produsere og levere kvalitet.
- Miljømessig bærekraft.
- Respekt og beskyttelse av våre kolleger.
- Varslerordning.

Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører introduseres for nye ansatte når de begynner i Kamstrup. Ledere og roller som er identifisert som risikoutsatte vil få opplæring i Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører.



I løpet av 2024 har det ikke vært rapportert noen brudd på etiske retningslinjer for leverandører, inkludert saker knyttet til bestikklser.

Kamstrup har integrert FNs Global Compact i våre etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører og i leverandørrisikostyringen.



Retningslinjer for mennesker, miljø, informasjon og nettsikkerhet utdypes i vår bærekraftsrapport for 2024.

Etiske retningslinjer for leverandører

For å sikre etisk atferd må leverandører følge Kamstrups etiske retningslinjer for leverandører og FNs etiske retningslinjer for leverandører. Disse retningslinjene fastsetter krav til lovoverholdelse, forretningsintegritet, samt standarder for kvalitet, miljø, arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Retningslinjene omfatter følgende hovedområder:

- Samsvar med gjeldende lover og regler
- Korrupsjon og bestikkelser, hvitvasking av penger, interessekonflikter, beskyttelse og sikring av immaterielle rettigheter, rettferdig konkurranse
- Kvalitet: Gjensidig fordelaktige relasjoner med fokus på å levere høy kvalitet, kvalitetssertifiseringer og dokumentasjon
- Miljø: Overholdelse av kjemikalieforskrifter, konfliktmineraler og miljøansvar • Arbeidsstandarder: Organisasjonsfrihet, forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid, minstelønn og regulering av arbeidstid.
- Menneskerettigheter: Overholde internasjonale menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, trakassering, diskriminering, respekt for kultur og religion.

Bærekraftig styring

Avdelinger: Bærekraft og ESG-aktiviteter innen robusthet, risikoreduksjon og differensiering drives fra Kamstrups avdeling for kvalitet og bærekraft, som rapporterer til visepresidenten for kvalitet og bærekraft. For å sikre at ESG-rapportering oppfyller opplysningskravene til CSRD og ESRS, er finansdirektøren og vår økonomidirektør prosjektsponsorer.

«Due diligence» av direkte leverandører, også innen ESG-parametere, utføres av Kamstrups innkjøpsavdeling. Retningslinjer, prosesser og instruksjoner er etablert og tilgjengelige for alle interne aktører i Kamstrups kvalitetsstyringssystem.

Risikostyring i bedriften

Kamstrup opererer med en felles forståelse av vårt ansvar basert på følgende prinsipper:

- Vi driver virksomheten med respekt og følger alle relevante lover og forskrifter i alle land der vi driver virksomhet, og i samsvar med interne regler og retningslinjer.
- Vi driver virksomheten vår i tråd med prinsippene i FNs «Global Compact».

Varslertelefon

Kamstrup er et ansvarlig selskap med en transparent og åpen bedriftskultur, der de ansatte oppmuntres til å til å si ifra hvis de opplever problemer med etterlevelse eller andre uregelmessigheter. Vi har en garantert anonym varslingsportal, «Kamstrup Whistleblower Portal», hvor Kamstrups ansatte og eksterne interessenter som har interesse i Kamstrup, kan sende inn personlige eller anonyme rapporter om alvorlige hendelser i god tro.

Opplæring i varslerbevissthet.

Rapporteringsprosessen for observasjoner eller mistenkte brudd beskrives både i vårt interne styringssystem KamWay, som alle ansatte har tilgang til, og på Kamstrups nettsted.

3

Forsyningskjede

Prestasjoner 2025

- ✓ Onboarding av leverandører på EcoVadis
- ✓ 96,2 % av relevante leverandører har hatt ESG due diligence-vurdering
- ✓ Publisert Ansvarlig anskaffelse, Etterlevelse og kvalitet på Kamstrups nettside
- ✓ 100 % av direkte leverandører har vært ESG-risiko screenet

Prioriteringer 2026

- Fortsett onboarding og initier leverandørkorrigerende tiltak
- Formalisert oppfølgingsprosedyre for leverandører som ikke oppfyller Kamstrups ESG-krav
- Opplæring av sourcing-teamet innen ESG
- Forenkling av prosesslandskapet inkluderer klare roller og ansvar

Å jobbe med ulike leverandører over hele verden krever effektive, etablerte due diligence-prosesser. Kamstrup obligatoriske krav er listet opp i vår leverandørkodeks og i vår leverandørseksjon på Kamstrups nettside som dekker følgende hovedtemaer:

Overholdelse av gjeldende lovgivning og forskrifter

Forretningsintegritet: sanksjoner, korrupsjon og bestikkelser, hvitvasking av penger, interessekonflikter, beskyttelse og sikring av immaterielle rettigheter, og rettfærdig konkurranse

Kvalitet: gjensidig fordelaktige relasjoner med søkelys på å levere høy kvalitet, kvalitetssertifiseringer og dokumentasjon

Miljø: kjemisk etterlevelse, konfliktmineraler og miljøansvar

Arbeidsstandarder: foreningsfrihet, nei Barnearbeid, ingen tvangsarbeid, minstelønn, og regler for arbeidstid

Menneskerettigheter: etterlevelse av internasjonalt erklærte menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, trakassering, diskriminering, respekt for kultur og religion

Leverandørdialog og samarbeid

Kamstrup er en del av et treårig prosjekt fra Industriens Fond, tilrettelagt av Aarhus Universitets "ESG – fra rapportering til virksomhet" sammen med fire andre store danske selskaper. Målet er å støtte SMB-er i å levere relevante ESG-data og bruke ESG-innsikt for å støtte virksomheten sin.

Opplæring

Innkjøpsteamet oppdateres jevnlig om ESG-ytelse og leverandørvurderingsresultater for å sikre solid forståelse og læring av ESG og dets relevans for påvirkning, risiko og muligheter i sourcing-kategoristategien.

Leverandørens due diligence

Som en del av vår leverandørs kvalifisering av direkte deler, inkluderer prosessen sanksjonsscreening, økonomisk undersøkelse, ESG-screening, taushetserklæring, mulig leverandørrevisjon, leverandørkodeks samt kontrakter som går videre til Kamstrup Supplier Site, hvor krav innen emner som kjemikalieoverholdelse, konfliktmineraler, emballasje, helse og sikkerhet og ESG-påvirkning utdypes.

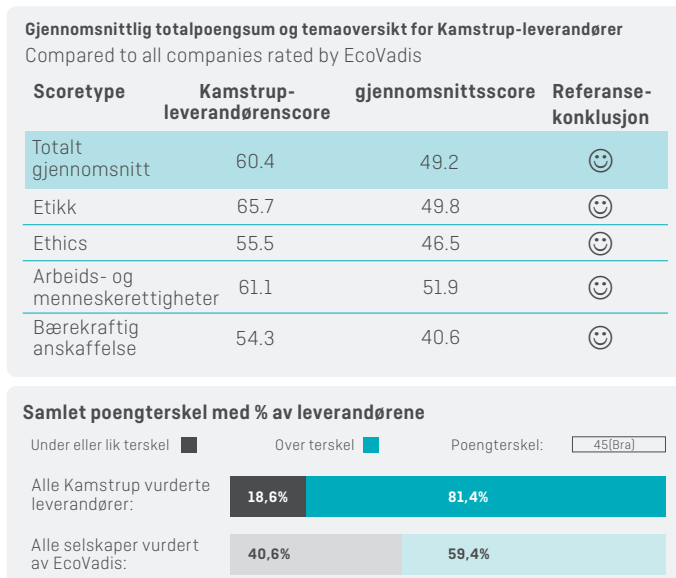
ESG-ytelsesvurderingskriteriene er basert på internasjonale bærekrafts standarder som de ti prinsippene i FNs Global Compact, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) konvensjoner, Global Reporting Initiative (GRI)-standardene, ISO 26000-standard, CERES-veikartet, FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter og koblinger til Corporate Sustainable Reporting Directive (CSRD).

Leverandørledelse

Leverandørers ESG-ytelse

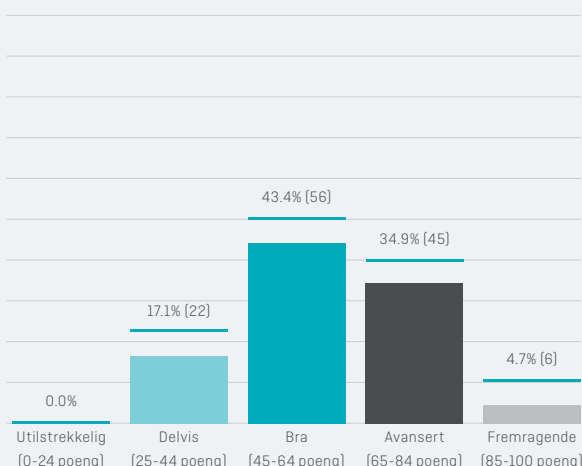
Bærekraft og ESG-ytelse spiller en avgjørende rolle når vi velger nye leverandører. Vi har onboardet Kamstrups leverandørportefølje og utfører risikovurderinger og korrigerende tiltak på den internasjonalt anerkjente plattformen EcoVadis. Dette gjøres ikke bare for å screene leverandører for risiko, men også for å måle, støtte fremdrift, følge opp med korrigerende handlingsplaner og overvåke leverandørers ESG-ytelse.

Illustrasjonen nedenfor viser ESG-dokumentert ytelse for Kamstrups direkte leverandører i EcoVadis, vurdert innen miljø, arbeids- og menneskerettigheter, etikk og bærekraftig innkjøp. Tallene viser at leverandører fra Kamstrup presterer langt over bransjeggjennomsnittet på ESG-score, noe som viser god modenhet og dokumentasjon.



Samlet poengfordeling av Kamstrup vurderte leverandører

Sammenlignet med alle selskaper vurdert av EcoVadis



Figur: Scorefordeling og ESG-modenhet for vurderte leverandører i EcoVadis-plattformen.

Leverandørrevisjoner

Kamstrup gjennomfører vurderinger av arbeidsforhold dersom leverandører ikke kan dokumentere sine retningslinjer og prosesser innenfor de nevnte områdene. Revisjonene dekker arbeidskraft, lønn og arbeidstid, helse og sikkerhet samt miljøledelse. Funn og forbedringsplaner innlemmes i leverandørvurderinger.

Menneskerettigheter

Vi forplikter kontraktspartnere til å:

- Støtte og respektere beskyttelsen av internasjonalt proklamerte menneskerettigheter og sikre at disse overholdes fullt ut;
- Respektere kulturen og religionen i landene i som vi/de driver og menneskene som bor der;
- Ikke tolerere noen form for trakassering og handle deretter hvis det skjer; og
- Ikke delta i eller støtte noen form for diskriminering basert på rase, hudfarge, kjønn, religion, politisk oppfatning, nasjonal eller sosial opprinnelse, kjønn, fagforeningstilhørighet, seksuell orientering, funksjonshemming, alder eller andre kjennetegn

Konfliktmineraler

Visse maskinvarer krever komponenter med mineraler og metallinnhold; Disse kan komme fra konfliktrammede regioner knyttet til risikoer knyttet til tvangs- og barnearbeid. For å forhindre slike praksiser i vår forsyningskjede følger vi internasjonale standarder og har etablert due diligence-prosesser for å overvåke, håndtere og redusere identifiserte risikoer. Vår prosess inkluderer leverandørregistreringer i Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) for å samle inn data fra tier-1-leverandører om mineralkilder og smelteverk. For å uttrykke bekymringer kan leverandører ta opp disse med kjøpere, eller interessenter kan rapportere via Kamstrups varslerportal.

Vi forbeholder oss retten til å avslutte eller suspendere samarbeidet med enhver leverandør som unnlater å gi lovpålagte datainnsikter eller bryter vilkårene i kontrakts avtalen, inkludert Kamstrup Supplier Code of Conduct.

Due diligence-ytelsesdata

Leverandører	2024	2025	Δ 2024-2025	Mål
Prosentandel av målrettede leverandører som har signert etiske retningslinjer individuelt eller som en del av kontrakts klausulen	-	86%		
Prosentandel av den målrettede leverandøren gjennomgikk risikovurdering	-	100%		100 % in 2025
Prosentandel av utvalgte leverandører som har gjennomgått CSR/ESG- ytelsesvurdering	31%	96%	+65	60 % in 2025
Antall leverandørrevisjoner på stedet	33%	31%	-2	
Prosentandel av målrettede kjøpere på alle lokasjoner som har fått opplæring i bærekraftig anskaffelse	100 %	-		100% in 2026
Prosentandel av relevante leverandører hvor deres onfliktmineralinformasjon er tilgjengelig gjennom CMRT		Min. 50 % av forbruket		maks. 50 % av forbruket I 2027: 80 % av forbruket

Folkeutvikling

I Kamstrup verdsetter vi folket vårt som vår største ressurs. Vår suksess avhenger av deres velvære, motivasjon og prestasjon, støttet av ulike initiativer for å sikre at våre kolleger trives. Høy medarbeidertilfredshet er avgjørende for å levere kvalitetsløsninger og beholde dyktige kolleger.

Kamstrup gjennomfører årlig en tilfredshetsundersøkelse for å forbedre arbeidsplassen vår. Denne undersøkelsen inkluderer en psykososial vurdering og, hvert tredje år, en fysisk vurdering, tilrettelagt av en ekstern leverandør for konfidensialitet.

I 2025 svarte 95 % av alle Kamstrup-ansatte på den årlige engasjementsundersøkelsen, med forbedrede resultater som viste fremgang innen lojalitet og innen tilfredshet og motivasjon.

Dialog og utvikling

I 2025 deltok 80 % av alle ansatte globalt i en dialog om medarbeiderutvikling med sin leder, noe som er en økning på 4 prosentpoeng sammenlignet med 2024. Målet er 100%.

Kamstrup fokuserer på utvikling av ansatte gjennom interne kurs, jobbopplæring og ekstern opplæring og veiledning. Vi oppfordrer ansatte til å følge dette som en del av deres individuelle utviklingsplan.

Vårt profesjonelle Learning Management System (LMS) brukes til å distribuere flere læringsmuligheter som dekker over 100 kurs som tilbys, fra e-læring til mer omfattende opplæringsprogrammer gjennom hele ansattes karrierelivssyklus. Utvalget og innholdet i opplærings- og utviklingskursene som tilbys, er utviklet basert på tilbakemeldinger fra ansatte og analyse av temaene som trengs for å støtte vår retning med søkelys på mennesker, fortreffelighet, innovasjon og kunder. Basert på kontinuerlige evalueringer og dialog, har Kamstrup som mål å tilby innhold av høy kvalitet og relevante tilbud til sine ansatte.

Klage

Kamstrup tilbyr en tilgjengelig klagemekanisme for alle ansatte til å rapportere bekymringer knyttet til arbeidsforhold, inkludert arbeidstid, lønn og sosiale fordeler.

Kamstrup-styringssystemet beskriver roller, kontaktinformasjon, retningslinjer og prosesser for eksempel: fagforeningsrepresentanter, helse- og sikkerhetsrepresentanter, samarbeidskomité og sikring av inkludering for dem som kan møte språklige, geografiske eller minoritetsrelaterte barrierer.

Vi garanterer ikke-gjengjeldelse for alle som klager og opprettholder streng konfidensialitet gjennom hele prosessen.

Intern karriereutvikling

Vi oppmuntrer til individuell utvikling og intern jobbrotasjon for å skreddersy en spennende karrierevei for de ansatte. Vi ønsker å forbli attraktive og beholde høyt kvalifiserte og kunnskapsrike ansatte ved å tilby karriere- og kompetanseutvikling. I 2025 ble nesten 20 % av stillingene i Kamstrup fylt internt ved å fjerne ansatte som gikk videre til nye stillinger.

Lønn og fordeler

Vårt rammeverk for kompensasjon og fordeler ivaretar menneskerettigheter, overholder alle gjeldende forskrifter og er utformet for å sikre ikke-diskriminerende praksis. Lønningene følger både lokale og internasjonale lovkrav.

Lønnsjusteringer gjøres vanligvis årlig, enten individuelt eller gjennom kollektive avtaler. Ansattfordeler varierer mellom land og kulturell kontekst, og kan inkludere tilbud som rabattprogrammer, helseforsikring, firmabiler og andre fordeler.

Kamstrup gjennomgår og oppdaterer kontinuerlig sine fordeler for å sikre at de forblir relevante, konkurransedyktige og tilpasset ansattes behov og arbeidsmarkedets forventninger.



20% av ledige stillinger fylles av interne talenter som går over til nye roller



95% responsrate på Medarbeiderengasjementsundersøkelse

Data om ansattes ytelse

Helse og sikkerhet	2023	2024	2025	Δ 2024-2025	Mål
Antall arbeidstimer	2,436,892	2,317,714	2,396,615	+3%	
Tapt tid Skader	5	4	4	0%	0
Antall arbeidsrelaterte ulykker	122	71	81	+14%	
Antall dager tapt på grunn av arbeidsrelaterte skader, dødsfall og dårlig helse	46	87	313	+260%	
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og dårlig helse	0	0	0	0%	0
Tapt tid Skadefrekvens (LTIF) Totalt	2.1	1.7	1.7	0%	0
LTIF Produksjon	7.2	7.7	8.4	+9%	0
LTI Alvorlighetsgrad	18.1	37.5	148.8	+297%	0
Nesten-påmeldinger og observasjoner for forbedringer totalt	48	567	674	+19%	
Ansatte opplever ofte eller hele tiden stress symptomer	13%	11%	10%	-1	<10% by 2026
Antall ansatte utdannet i førstehjelp med AED	-	185	165	-11%	
Antall evakuerings- og HSE-øvelser	-	8	21	+163%	

Helse og sikkerhet

Sikkerhet først

Våre ansattes helse og sikkerhet er fortsatt en topp prioritet for Kamstrup. Siden 2007 har våre operasjoner vært sertifisert i henhold til ISO 45001 arbeidsmiljøstandard, samt gjeldende OSHA-krav i USA. Disse sertifiseringene bidrar til å sikre et jevnt høyt sikkerhetsnivå i hele vår globale organisasjon.

Vår helse- og sikkerhetsorganisasjon består av 16 helse- og sikkerhetsgrupper i Danmark, 4 i Sverige og 5 i USA, med representanter fra alle forretningsområder og seksjoner for å sikre lokal tilstedeværelse og målrettede initiativer. Videre er alle våre ansatte dekket av formelle kollektive avtaler, og vi har en tariffavtale om arbeidsforhold og helse og sikkerhet. I tillegg har nattevaktarbeidere regelmessige årlige helsesjekker.

Hendelser med tapt tid

Skadefrekvensen for hendelser som forårsaker fravær i mer enn én dag er 1,7 tapte arbeidsulykker (LTIF) per 1 million arbeidstimer i 2025. LTIF-resultatet er stabilt sammenlignet med i fjor og oppfyller målet vårt på under 2. I 2025 økte LTIF for ansatte i produksjonene fra 7,7 i 2024 til 8,4 i 2025, noe som følges opp med sikkerhetsdelinger og inspeksjoner.

Alvorlighetsgraden for tapt tid og skade var 37,5 i 2024 og har økt til 148,8 på grunn av ett enkelt tilfelle med høyt antall dager tapt tid, mens resten av 3 LTI-saker kun summerer til gjennomsnitt 2,4 tapte dager. Å vise hvor tapte dager på grunn av hendelser for tre andre personer er langt under fjorårets tapte tid.

Helse- og sikkerhetsorganisasjonen har fokusert på økt bevissthet gjennom kommunikasjonskampanjer, opplæring og interne inspeksjonsprosedyrer. Denne bevisstheten er også synlig i det økte antallet registrerte nær - Feil og observasjoner av mulige risikoer, som indikerer en bevisst, proaktiv helse- og sikkerhetskultur.

Trening og evakuering

Det har vært et vedvarende fokus gjennom opplæring og bevisstgjøring på å redusere antall hendelser og øke bevisstheten om risiko for proaktivt å redusere observasjoner. Gjennom hele 2025 har Kamstrup deltatt på bedriftsomfattende evakuerings- og nød treningsøvelser å praktisere rolig, årvåken og trygg atferd.

Ergonomisk opplæring

I 2025 iverksatte vi en ny tilnærming til ergonomisk opplæring, som nå aktivt anvendes i praksis. Tilnærmingen har som mål å utdype vår forståelse av kroppsbevegelser og forbedre kommunikasjonen om dette for å unngå belastningsskader (RSI) og arbeidsplassrisiko.

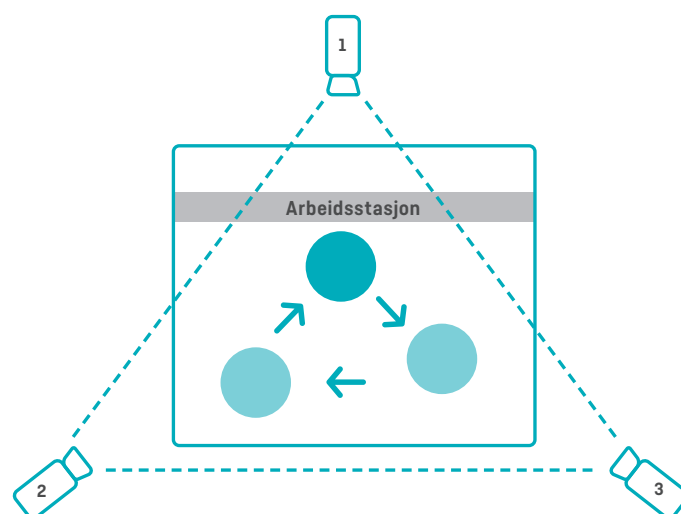
Psykososialt arbeidsmiljø

Vi anser psykososiale aspekter som like viktige som fysiske aspekter. Basert på de årlige resultatene fra den psykososiale arbeidsplassvurderingen, iverksetter avdelingsledere nødvendige tiltak for å dempe identifiserte problemer. Undersøkelsen dekker områder som stress, diskriminering, mobbing og trakassering. Vi ønsker å kontinuerlig sikre en trygg arbeidsplass som omfavner mangfold og rettferdighet, og inkludering.

Arbeidsrelatert stress

Vi er forpliktet til å fremme et sunt og støttende arbeidsmiljø hvor ansattes trivsel prioriteres og stress håndteres med omtanke og alvor. Vår tilnærming setter søkelys på tidlig bevissthet, åpen dialog og å skape forhold som hjelper ansatte å blomstre. I 2025 viste den psykososiale vurderingen en nedgang i stress fra 11 % til 10 %. I 2026 har vi som mål å redusere stress ytterligere ved å tilby kurs i stressmestring.

Gjennom Kamstrup helseforsikring får ansatte tilgang til en stresstelefon for råd og veiledning.



4

Konsekvenser, risikoer og tiltak

Implementerte tiltak for å forhindre, begrense og Avslutte negative effekter

Gjennom Kamstrups due diligence-prosesser i samsvar med Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, vurderer vi systematisk risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår due diligence er integrert i vårt ESG-styringsrammeverk og støttes av EcoVadis som en nøkkelpattform for vurdering, screening og overvåking av leverandørers bærekrafts ytelse.

Gitt de globale egenskapene til potensielle risikoer i vår bransje, har følgende nøkkelrisikoområder blitt anerkjent som typiske bransjerelevante risikoer:

- Arbeidsrettighetsrisikoer i elektronikk kjeder, spesielt i regioner knyttet til høyvolum produksjon av elektroniske komponenter (f.eks. risikoer knyttet til arbeidstid, lønn, migrantarbeidere og frihet av assosiasjon).
- Risikoer knyttet til konfliktmineraler og ansvarlig innkjøp av råvarer, inkludert tinn, wolfram, tantal, kobolt og gull, som kan være knyttet til menneskerettighetsbrudd hvis det ikke håndteres riktig.
- Arbeidsmiljø- og sikkerhetsrisikoer i produksjonsprosesser, inkludert eksponering for kjemikalier, loddematerialer og høypresisjonsproduksjonsmiljøer.
- Miljøpåvirkninger som påvirker lokalsamfunn, som feil håndtering av farlig avfall eller Utslipp fra komponentproduksjon, som kan påvirke indirekte menneskerettighetene.
- Styrings gap blant leverandører, særlig mindre eller lavere rangerte leverandører med begrenset ESG-modenhet, som mangler formelle retningslinjer og styringssystemer.

Så langt har Kamstrup identifisert risikoer på tvers av leverandørkategorier og, i begrensede tilfeller, mulige negative konsekvenser knyttet til utilstrekkelig dokumentasjon av områder i EcoVadis som dekker miljø, arbeids- og menneskerettigheter samt etikk hos leverandører.

Tiltak iverksatt og planlagt

Kamstrup anvender en risikobasert og kontinuerlig forbedringsmetode for å håndtere og redusere negative konsekvenser, ved å kombinere ESG-due diligence-prosesser, leverandørensengasjement og digital overvåking gjennom EcoVadis.

Kamstrup har satt et mål for 2026 om å oppnå et samlet leverandørvurderingsresultat for EcoVadis innenfor kategorien «Bra» (tilsvarende en poengsum over 45 poeng).

Som en del av Kamstrups due diligence-prosesser overvåker vi systematisk leverandørprestasjoner gjennom EcoVadis-vurderinger og krever at leverandører scorer under denne terskelen for å iverksette korrigerende tiltak. Disse tiltakene er ment å styrke leverandørenes ESG-ytelse og bidra til å redusere identifiserte risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forsyningskjeden.

Leverandørscreening og ESG-overvåking Vi bruker EcoVadis til å:

- Vurder leverandørers ESG-ytelse basert på internasjonalt anerkjente standarder.
- Identifiser høyrisikoleverandører basert på geografi, industri og ESG-score.
- Overvåk leverandørutvikling over tid gjennom Periodiske revurderinger.
- Referanseleverandørers ytelse mot Bransjekolleger.

Alle relevante leverandører må gjennomgå ESG-screening.

Korrigerende handlingsplaner

Der ESG-risikoer identifiseres, Kamstrup:

- Engasjerer seg direkte med leverandører for å håndtere funn
- Krever implementering av korrigerende handlingsplaner med målbare handlinger.
- Sporene utvikler seg gjennom oppfølgeren EcoVadis vurderinger eller direkte dialog.
- Anvender eskaleringsprosedyrer i tilfeller av manglende etterlevelse, inkludert mulig oppsigelse av forretningsforbindelser.

4

Ansvarlig innkjøp og forebyggende tiltak

For å håndtere bransjespesifikke risikoer har Kamstrup gjennomført:

- Retningslinjer og prosedyrer for ESG-due diligence, i tråd med anerkjente rammeverk.
- Leverandørkodeks som beskriver krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsstandarter og miljøvern.
- Integrering av ESG-kriterier i leverandørvalg og kontrakts håndtering.
- Interne styringsprosesser for å sikre tilsyn og ansvarlighet i ESG-risikostyring.

Resultater og forventede utfall

Gjennomføringen av disse tiltakene har resultert i:

- Forbedret ESG-åpenhet gjennom hele forsyningskjeden, spesielt gjennom strukturerte leverandørvurderinger via EcoVadis.
- Relativt høyt nivå av ESG-modenhet blant leverandører, reflektert i middels til høye poengsummer og forbedret
- Dokumentasjon av retningslinjer og prosedyrer.
- Reduksjon i identifiserte risikoer og forbedringer innenfor alle poengkategorier.
- Styrket tilpasning til internasjonale standarder for ansvarlig forretningsatferd.



2024–2025
Ytelsesstatus:
82 leverandører
forbedret sine totale
poengsummer, med
en gjennomsnittlig
økning på +4,8 poeng
på tvers av alle
vurderingskategorier.

Eksempler på identifiserte konsekvenser, risikoer og tiltak**Eksempel 1: Arbeids- og menneskerettighetsavdelingen hos Metal Supplier (Asia)**

En leverandør av metalleder ble identifisert gjennom EcoVadis' vurdering som hadde utilstrekkelig dokumentasjon, hovedsakelig knyttet til arbeids- og

menneskerettigheter.

Tiltak: Kamstrup har hatt behov for en generell ESG-forbedring, inkludert en korrigerende handlingsplan

Forventet resultat: Det etablerte rammeverket gir oversikt og muliggjør strukturert kontinuerlig oppfølging for å sikre fremgang.

Venter på årlige vurderingsresultater for å evaluere forbedringer.

Eksempel 2: Elektronisk komponent (USA)

En leverandør som produserte elektroniske komponenter, viste hull i dokumentasjonen av menneskelige og arbeidsrelaterte prosesser.

Tiltak: Kamstrup har bedt om korrigerende tiltak for å tette hull, inkludert dialog med spesifikke mål, gjennom EcoVadis-plattformen. Kamstrup har bedt om generelle forbedringer av ESG-scoren og med spesielt fokus på dokumentasjon innen arbeid og menneskerettigheter.

Forventet resultat: Grundig dokumentasjon av prosesser og økt åpenhet. Venter på årlige vurderingsresultater for å evaluere forbedringer.

Eksempel 3: Metallkomponenter (DK)

En leverandør som produserte metalleder, viste hull i vurderingskategoriene innen Miljø og Arbeids- og Menneskerettigheter med resultater under 45 poeng.

Tiltak: Kamstrup har krevd en generell ESG-forbedring, inkludert en korrigerende handlingsplan for de lavpresterende kategoriene.

Forventet resultat: Økt ESG-modenhet og redusert risiko for ukontrollerte negative konsekvenser. Venter på årlige vurderingsresultater for å vurdere faktiske forbedringer.

Eksempel 4: Elektronisk komponent (Asia)

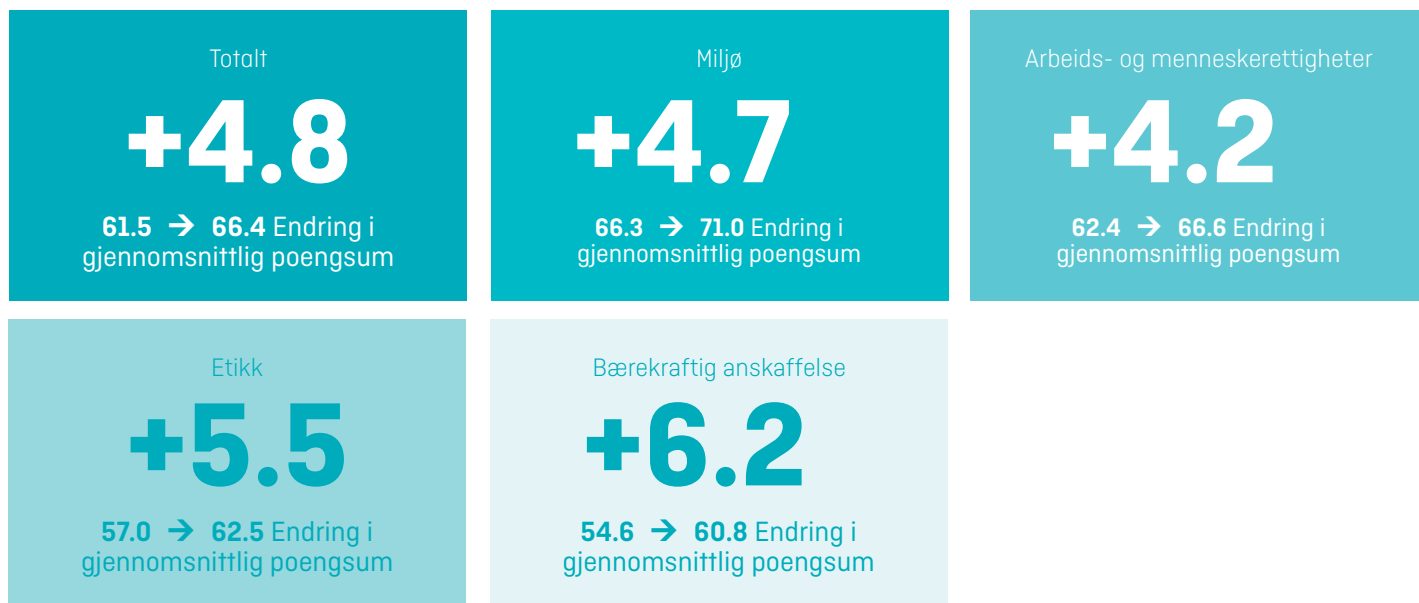
En leverandør som skaffer elektroniske komponenter, kan ikke fullt ut dokumentere KPI-er og prosesser innen miljø og bærekraftig innkjøp

Tiltak: Kamstrup har krevd en generell ESG-forbedring, inkludert en korrigerende handlingsplan for de lavpresterende kategoriene.

Forventet resultat: Grundig dokumentasjon av prosesser og økt åpenhet. Venter på årlige vurderingsresultater for å evaluere forbedringer.

4

Figuren under viser hvordan 82 Kamstrup-leverandører det siste året har forbedret sine ESG-relaterte prosesser og dokumentasjon.



Prioriteringer i 2025:

Medarbeiderutvikling

Innen 2025 vil fokuset på medarbeiderengasjement være på å redesigne ansattvurderinger med mål om å utvikle ansattes potensial.

Vi legger vekt på lederutvikling som en nøkkel til motivasjon og trivsel blant ansatte.

Helse og sikkerhet

Fortsatt søkelys på risikovurdering og reduksjon i antall ulykker Oppfølging av funnene fra arbeidsplassvurderingen

Bevissthet og opplæring i beredskap.

Leverandørstyring

Vi fortsetter «onboarding» og implementering av alle direkte leverandører i «due diligence»-plattformen for ESG.

Kontakter

Hvis du har spørgsmål om Kamstrups initiativer og resultater i forhold til kravene i «Transparency Act» / åbenhedsloven, ber vi deg om å sende en e-post med din forespørsel til:

coc@kamstrup.com